

# الجمهورية الإسلامية الموريتانية

شرف - إخاء - عدل

## وزارة الصحة



### إعلان الترشح للمديرين الجهويين للعمل الصحي

سبيلا إلى ضمان فعالية الاشراف على الانظمة و البرامج الصحية في مختلف ولايات الوطن ومن منظور الشفافية، قررت وزارة الصحة طلب إعلان ترشح يهدف إلى انتقاء المديرين الجهويين للعمل الصحي.

سيجري الانتقاء على مرحلتين :

المرحلة الاولى: انتقاء اولي لثلاثة مترشحين على الاكثر لكل منصب مدير جهوي للعمل الصحي.

في هذه المرحلة يتم تقييم المترشحين لكل منصب على أساس تجاربهم العامة والخاصة في مجال تسيير المصالح و البرامج الصحية وفقا للتنقيط التالي:

• التجربة العامة 30 نقطة

• التجربة الخاصة 70 نقطة

يتم ترتيب المترشحين لكل منصب حسب النتائج المتحصل عليها ويتم انتقاء الاوائل على أن لا يزيد عددهم على ثلاثة لكل منصب للعبور الى المرحلة الثانية.

المرحلة الثانية: يدعى كل مترشح وصل الى هذه المرحلة الى اعداد وتقديم، في ظرف 7 أيام، مشروع تنمية صحية للولاية التي يترشح لمديرها الجهوي للعمل الصحي. يعرض هذا المشروع ويدافع عنه من طرف المترشح أمام لجنة تقييم ستنشأ لهذا الغرض.

تمنح درجة للمترشح على أساس المعايير التالية:

• جودة المشروع 30 نقطة

• تقديم وتبني المشروع 70 نقطة.

في نهاية هذه المرحلة سيحصل كل مترشح على درجة اجمالية (Nt) تحسب كما يلي:

$$Nt = 0,3 \times Ne + 0,7 \times Np$$

Ne : الدرجة المتعلقة بتجارب المترشح المتحصل عليها في المرحلة الاولى.

Np : الدرجة المتعلقة بمشروع التنمية الصحية للولاية المتحصل عليها في المرحلة الثانية.

المترشح الحاصل على الدرجة الاجمالية الاعلى على مستوى كل منصب يتم اختياره.

إذا بقيت بعض المناصب لم تتم تغطيتها إثر هذه العملية سيدعى المترشحون الذين وصلوا الى المرحلة الثانية ولم يتم اختيارهم الى تقديم مشاريع تنمية صحية للولايات المتبقية كل واحد للولاية التي تهمه. ستقدم هذه المشاريع ويدافع عنها امام لجنة التقييم ويحصل كل مترشح على درجة (Np2) على اساس المعايير المذكورة أعلاه.

يحصل إثر ذلك كل مترشح على درجة اجمالية (Nt2) تحسب كما يلي:

$$Nt2 = 0,3 \times Ne + 0,7 \times Np2$$

أخيرا يتم إختيار المترشح الحاصل على الدرجة الاجمالية الاعلى على مستوى كل من هذه المناصب.

يجب ان يتوفر المترشحون على المؤهلات التالية:

- ان يكون المترشح طبيبا عاما على الاقل
- ان يمتلك تجربة عامة لا تقل عن 5 سنوات
- ان يمتلك تجارب مؤكدة و مثبتة في تسيير المصالح و البرامج الصحية.

وعليه، فإن موظفي وزارة الصحة الموجودين في وضعية إدارية سليمة ويمتلكون المؤهلات اللازمة والمهتمين بهذه المناصب، مدعوون إلى تقديم ملفات ترشحهم إلى غاية 03 سبتمبر 2020 عند الساعة 12 كآخر أجل، وذلك لدى السكرتاريا المخصصة لهذا الغرض بخلية إبرام الصفقات لدى ديوان الوزير أو بواسطة البريد الإلكتروني التالي : [ms.csppm@gmail.com](mailto:ms.csppm@gmail.com)

ويجب أن يشتمل الملف على ما يلي (المرحلة الاولى):

- رسالة تبرر اهتمام المترشح بوحدة من الخمسة عشر (15) إدارة جهوية للعمل الصحي،
- نسخة من بطاقة التعريف،
- وثيقة تثبت سلامة الوضعية الإدارية



- نسخة من السيرة الذاتية،
- نسخ من مختلف الشهادات والإفادات الثبوتية لمؤهلات المترشح.

### تنبيه:

- سيرفض كل ملف تم استلامه بعد آخر أجل لتقديم الملفات،
- يجب أن يكون المترشح حاصلًا على الأقل على الشهادة المطلوبة
- يجب أن يكون المترشح موظفًا بوزارة الصحة في وضعية إدارية سليمة،
- يجب أن لا يكون المترشح قد خدم لمدة تزيد على 5 سنوات كمدير جهوي للعمل الصحي في الولاية التي يتقدم للترشح لهذا المنصب فيها،
- وحدها التجارب المثبتة بإفادات هي التي تأخذ بعين الاعتبار أثناء تقييم الترشيحات،
- في حالة تعادل التقييم، سيحظى ترشح النساء (أو المترشح الأصغر سنا إن كانوا من نفس الجنس) بالترشيح.

الامينة العامة

